



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 4 फरवरी, 2009 / 15 माघ, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-02, 16 January, 2009

EDN-A-Kha(13)-1/2007.— The Governor, Himachal Pradesh is pleased to accept the resignation of Smt. Monika Mahajan, Lecturer (College Cadre) in Economics, presently posted at Government College Chamba, Distt. Chamba with immediate effect subject to the condition that all the outstanding amount recoverable from her will be deducted from the dues payable to her, if any.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

सामान्य प्रशासन विभाग
ख-शाखा

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 19 जनवरी, 2009

संख्या जी0ए0बी0-ए(3)-2/2004.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) में क्लीनर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) क्लीनर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2009 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव ।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) में क्लीनर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम :** क्लीनर
2. **पदों की संख्या :** 1(एक)
3. **वर्गीकरण :** वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान :** 2520-100-3220-110-3660-120-4140 /— रुपये
(प्रारम्भिक आरम्भ 2620 /— रुपये के साथ)।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद :** लागू नहीं ।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु :** 18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अर्हियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद(पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती अभिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

(क) अनिवार्य अर्हता.—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/बोर्ड से आठवीं पास होना चाहिए । मोटर कार्यशाला में हैल्पर के रूप में अनुभव ।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में, और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि, भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-क.-संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—I (क) संकल्पना.—इस पालिसी के अधीन राज्यपाल सचिवालय (सामान्य प्रशासन विभाग) हिमाचल प्रदेश में क्लीनर को, संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—सचिव, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएंगे और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेंगे ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा के आधार पर व्यक्ति को सरकारी सेवा (जाब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

II संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त क्लीनर को 3780/—रुपयै (अर्थात् वेतनमान का न्यूनतम 2520+1260/— महंगाई वेतन) की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/— रुपये की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

III नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : सचिव, राज्यपाल हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

IV चयन प्रक्रिया : संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठक्रम सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् विभागीय भर्ती समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

V संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी समय-समय पर सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् सचिव, राज्यपाल हिमाचल प्रदेश द्वारा गठित की जाये ।

VI करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

VII निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3780/— रुपये (अर्थात् वेतनमान का न्यूनतम 2520/—+1260/— महंगाई वेतन) की नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी व संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/— रुपये की रकम (वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में एसेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक माह की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ड.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह, उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को न्यूनतम वेतनमान पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

VIII नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में क्लीनर के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए आदेशों के, अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

क्लीनर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, सचिव राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्रीनिवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, सचिव राज्यपाल हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार क्लीनर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार क्लीनर के रूप मेंसे प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3780/— रुपये प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित(समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में सेवा में नियमितीकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पर नियुक्त क्लीनर, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त क्लीनर को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त क्लीनर कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित होए तो वह, उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1
.....
.....
नाम व पूरा पता ।

2.
.....
.....
नाम व पूरा पता ।

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में
1
.....
.....
नाम व पूरा पता ।

2.

.....

.....

नाम व पूरा पता।

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-2/2004 Dated 19.1.2009 as required under clause(3) of Article 309 of the Constitution of India].

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
B-Section

NOTIFICATION

Shimla-2, the 19th January, 2009

No. GAB-A(3)-2/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Cleaner, Class-IV (Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) as per Annexure "A" attached to this notification namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Governor's Secretariat(Household) Cleaner Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, H.P.

By order,
 Sd/-
 Secretary.

"Annexure-A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLEANER CLASS-IV
 (NON-GAZETTED) IN THE GOVERNOR SECRETARIAT(HOUSEHOLD)
 HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the post.**—Cleaner
- 2. Number of posts.**—One (1)
- 3. Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140(with initial start of Rs.2620/-)
 (be given in expanded notation).
- 5. Whether Selection post or non-selection post.**—N.A.
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation /Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting agency in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational & other qualifications required for direct recruits:

ESSENTIAL.—(a) Should be Middle pass from a recognized Institution/Board Experience as helper in Motor Work Shop.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION.—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Himachal Pradesh.

8. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—N.A.

9. Period of probation if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—N.A.

12. If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N.A.

13. Circumstances under which the H.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *vivavoce* test, if the recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(1) **CONCEPT.**—(a) Under this policy the cleaner in Governor's Secretariat(GAD) H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.**—The Secretary to Governor after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading News papers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Cleaner appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3780/- P.M.(2520/-minimum of pay scales + Dearnes Pay). An amount of Rs. 100/-equal to annual increase in the pay scales of the post) as per annual increase in the contractual emoluments for the second and third year respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Secretary to Governor H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.— Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Departmental Recruitment Committee.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS .— As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Secretary to Governor, HP from time to time.

VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-‘B’ appended to these Rules.

(VII) TERMS & CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3780/- per month(*i.e.* Rs. 2520/-minimum of pay scale + 1260 DP). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/-(equal to annual increase in the pay scale) per annum for second & third year respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered medical practitioner. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The Woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Cleaner in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled castes/ Scheduled Tribes/other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Govt. from time to time.

17. Departmental Examination.—N.A.

18. Powers to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category or persons or posts.

“Annexure-B”

Form of contract/agreement to be executed between the Cleaner and the Government of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh

This agreement is made on this -----day of -----in the year----- between Shri/Smt.-----S/OD/O Shri -----R/O----- contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND the Governor of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY). Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Cleaner on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Cleaner for a period of one year commencing on day of ----- and ending on the day of ---- It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on -----
-----And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.3780/- per month.

3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Cleaner will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Cleaner. He will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Cleaner will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY has herein to set their hands the day, month and year first, above written.

1. IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 -----

(Name and full address)

2. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

1. IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 -----

(Name and full address)

2. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

शिमला-2, 19 जनवरी, 2009

सख्या जी.ए.बी.-ए(3)-4 / 2004.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) में माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव ।

उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय (गृहकक्ष) में माली ए वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—माली

2. **पदों की संख्या.**— 5 (पांच)

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-IV (अराजपत्रित)

4. **वेतनमान.**—2520—100—3220—110—3660—120—4140 रुपये (प्रारम्भिक आरम्भ 2620 /— रुपये के साथ)

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत्त अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारणतया या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद(पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—अनिवार्य अर्हता(ए).—(क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पांचवी पास ।

(ख) किसी सरकारी/अर्ध-सरकारी संस्थान में माली के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—लागू नहीं ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15 (क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—I. सकल्पना.—(क) इस पालिसी के अधीन राज्यपाल सचिवालय हिमाचल प्रदेश में माली को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—सचिव, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जाब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

II. संविदात्मक उपलब्धियां.— संविदा के आधार पर नियुक्त माली को 3780/—रुपये (अर्थात् वेतनमान का न्यूनतम 2520/—+1260/—महंगाई वेतन) नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए वार्षिक वृद्धि 100/— रुपये की रकम (पदों में वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव, राज्यपाल हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

IV. चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् विभागीय भर्ती समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

V. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् विभागीय भर्ती समिति द्वारा समय-समय पर गठित की जाये ।

VI. करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

VII. निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3780/—रुपये (अर्थात् वेतनमान का न्यूनतम 2520/—+1260/—महंगाई वेतन) नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/—रुपये की रकम (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में एसेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक माह की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का समापन (पर्यावसान) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को न्यूनतम वेतनमान पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में, विभाग में माली के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

16. आरक्षण.— सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा एसमय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए आदेशों के, अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद(पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—“ख”

माली और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, सचिव राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्रीनिवासीसंविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, सचिव राज्यपाल हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकारके रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार माली के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और..को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3780/- रुपये प्रतिमास होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में सेवा में नियमितीकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदा पर नियुक्त माली एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त माली को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त माली कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी का वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

/नाम व पूरा पता ।

2.

.....

.....

/नाम व पूरा पता।

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

/नाम व पूरा पता।

2.

.....

.....

/नाम व पूरा पता।

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department's Notification No. GAB-A(3)-2/2004 Dated 19.1.2009 as required under clause(3) of Article 309 of the Constitution of India].

General Administration Department

(B-Section)

NOTIFICATION

Shimla-2, 19th January, 2009

No. GAB-A(3)-2/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Cleaner, Class-IV (Non-Gazetted) in Himachal Pradesh Governor's Secretariat (Household) as per Annexure "A" attached to this notification namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Governor's Secretariat(Household) Cleaner Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, H.P.

By order,
Sd/-
Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLEANER CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE GOVERNOR SECRETARIAT HOUSEHOLD)HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the post.**—Mali
2. **Number of posts.**—5 (Five)
3. **Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted)
4. **Scale of Pay.**—Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140 (with initial start of Rs. 2620/-)
5. **Whether Selection post or non-selection post.**—N.A.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation /Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting agency in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational & other qualifications required for direct recruits.—**ESSENTIAL.**—a) Should be Primary pass from a recognized Institution.

(b) Practical experience of three years as gardener in any Govt./Semi Government Institution.

DESIRABLE QUALIFICATION.—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Himachal Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—N.A.

9. Period of probation if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, Transfer and the percentage of posts to be filled in by various method.—100% by direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—NA

12. If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N.A.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—N.A.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority so considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(1) CONCEPT.—(a) Under this policy the Mali in Governor's Secretariat H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.—**The Secretary to Governor after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at-least two leading News papers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Mali appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3780/-P.M.(i.e. Rs. 2520/- minimum of pay scales + 1260 Dearnes Pay). An amount of Rs. (100/-equal to annual increase in the pay scales of the post) as per annual increase in the contractual emoluments for the second and third year respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Secretary to Governor H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of vivavoce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Departmental Recruitment Committee.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Secretary to Governor, HP from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-‘B’ appended to these Rules.

(VII) TERMS & CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3780/- P.M.(i.e. Rs. 2520/- minimum of pay scales + 1260 Dearnes Pay)The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/-(equal to annual increase in the pay scale) per annum for second & third year respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered medical practitioner. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The Woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Mali in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled castes/ Scheduled Tribes /other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Govt. from time to time.

17. Departmental Examination.—N.A.

18. Powers to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category or persons or posts.

Annexure”A”

Form of contract/agreement to be executed between the Mali and the Government of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh

This agreement is made on this -----day of -----in the year between Shri/Smt.-----S/OD/O Shri -----R/O-----contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND the Governor of Himachal Pradesh through Secretary to Governor, Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY). Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Mali** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Mali** for a period of one year commencing on day of and the ending on the day of ----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on -----And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.3780/- per month.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual **Mali** will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual **Mali**. He will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual **Mali** will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY has herein to set their hands the day, month and year first, above written.

1. IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 -----

(Name and full address)

2. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

1. IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 -----

(Name and full address)

2. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Per(AP.B)B(2)-7/99-II(Clerk) dated 31-01-2009 as required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India].

DEPARTMENT OF PERSONNEL (AP.II)

NOTIFICATION

Dated Shimla-171 002, 31st January, 2009

No. Per(AP.B) B(2)-7/99-II(Clerk).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Clerk, Class.III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002 notified vide this Department Notification of even number dated 05-01-2002, namely: -

1. Short title and.—(1) These rules may be called the Himachal Commencement Pradesh Subordinate Services Selection Board, Clerk, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “A”.—(1) In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Clerk, Class-III(Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002,-

(1) For the existing entries against Col. No. 7, the following shall be substituted, namely:-

“(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION:** (i) Should have passed 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/ University.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATION:** Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.” ;

(2) For the existing entries against Col. No. 8, the following shall be substituted, namely:-

“**Age** – N.A.

Educational Qualification : As prescribed in Col. No. 11 below.” ; and

(3) For the existing entries against Col. No. 11, the following shall be substituted, namely:-

“By promotion from amongst the Class-IV officials who have passed 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/University and possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade:

Provided that if a Class-IV official is otherwise eligible to be promoted to the post of Clerk with the qualification Matric or Hindi Rattan with Matric (English) then he will be so promoted but shall have to acquire the qualification of 10+2 standard within 03 years. If the candidate fails to acquire the 10+2 qualification by 31.12.2011, then he shall be reverted from Clerk to the Class-IV post.

Provided further that all the Class-IV officials so promoted as Clerks will qualify the typing test with a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting within the probation period which will be conducted by the concerned Departments and the incumbents will get three chances during the probation period. If the candidates failed to qualify the typing test within the prescribed period, their probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chance. If the candidates still failed to qualify the typing test in the extended period, they will be reverted from Clerk to Class-IV post.

For the purpose of promotion a combined seniority of eligible Class-IV officials on the basis of length of service without disturbing their cadre wise interse-seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:-The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Services in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority hereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.”

By order,
ASHA SWARUP,
Chief Secretary.

कार्मिक विभाग (नियुक्ति- I)

अधिसूचना

शिमला-2, 31 जनवरी 2009

सं० पर(एपी-बी)बी(2)-7/99-11 (क्लर्क).—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 05-01-2002 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध “क” का संशोधन.—(1) हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 के उपाबन्ध “क” में :-

(i) स्तम्भ संख्या-7 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(क) अनिवार्य अर्हता.—(i) मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य ।

(ii) अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो ।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।” ;

(2) स्तम्भ संख्या-8 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“आयु.—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता.—जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।”

(3) स्तम्भ संख्या-11 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“वर्ग-IV कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/ विश्वविद्यालय से दस जमा दो या इसके समतुल्य परीक्षा पास की हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु यदि वर्ग-IV का कोई कर्मचारी मैट्रिक या मैट्रिक (अंग्रेजी विषय) सहित हिन्दी रत्न की अर्हता के साथ लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए अन्यथा पात्र है तो उसे प्रोन्नत कर दिया जाएगा परन्तु उसे तीन वर्ष के भीतर दस जमा दो स्तर की अर्हता प्राप्त करनी होगी। यदि वह 31-12-2011 तक दस जमा दो की अर्हता प्राप्त करने में असफल रहता है तो उसे लिपिक से वर्ग-IV के पद पर प्रत्यावृत्त (पदावनत) कर दिया जाएगा :

परन्तु यह और कि लिपिक के रूप में इस प्रकार प्रोन्नत सभी ऐसे वर्ग-IV कर्मचारियों को, परिवीक्षा अवधि के दौरान अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट की गति से या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण परीक्षा पास करनी होगी, जो सम्बद्ध विभाग द्वारा संचालित की जाएगी और पदधारियों को परिवीक्षा अवधि के दौरान तीन अवसर प्रदान किए जाएंगे । यदि अभ्यर्थी विहित अवधि के भीतर टंकण परीक्षा को उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो, उनकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा दी जाएगी। इस अवधि के दौरान पदधारी को एक और अवसर दिया जाएगा। यदि अभ्यर्थी बढ़ाई गई अवधि में भी टंकण परीक्षा पास न कर सकें तो वे लिपिक से वर्ग-IV कर्मचारी के पद पर प्रत्यावृत्त (पदावनत) कर दिए जाएंगे ।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग- IV के कर्मचारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर, उनकी संवर्गवार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी।

(I) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार, उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित ,जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने- अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में

उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण:—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे, एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

आदेश द्वारा,
आशा स्वरूप
मुख्य सचिव।

आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 30 जनवरी, 2009

संख्या: ई.एक्स.एन.-बी (3)-1/2008.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, आबकारी एवं कराधान विभाग के श्री कांशी राम शर्मा, आबकारी एवं कराधान अधिकारी, कार्यालय सहायक आबकारी एवं कराधान आयुक्त शिमला को दिनांक 31-01-2009 (अपराह्न) से उनकी अधिवर्षिता आयु पूर्ण करने पर सरकारी सेवा से सेवानिवृत्त करने के सहर्ष आदेश देती है ।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव ।

(The Authoritative English text of this Department Notification No. EXN-A (3)-10/93 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India)

**Government of Himachal Pradesh.
Excise and Taxation Department.**

No. EXN-A (3)-10/93

Dated Shimla-2 the

29-1- 2009.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Taxation Peon, Class-IV (Non Gazetted) in the Department of Excise & Taxation Himachal Pradesh as per Annexure "A" appended to this notification, namely:-

Short title and commencement	1 (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Excise & Taxation Department Taxation Peon, Class-IV(Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules-2009. (2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
Repeal and Saving Clause	2 (1) The Himachal Pradesh, Excise & Taxation Department, Taxation Peon, (Class-IV, Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995 notified vide this department notification No. EXN-A(3)-10/93 dated 16-8-95 are hereby repealed. (2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the Rules so repealed under sub- rule 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order

Principal Secretary (E&T) to the
Government of Himachal Pradesh.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TAXATION PEON CLASS-IV (NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF EXCISE & TAXATION

1. Name of post	Taxation Peon
2. Number of post	194(One hundred ninety four)
3. Classification	Class-IV (Non-Gazetted.
4. Scale of pay	2520- 100- 3220 -110- 3660- 120- 4260- 140- 4400 with the initial start of Rs. 2620/-
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection.
6. Age for direct recruitment.	Between 18 and 45 years Provided that the upper age limit for the direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis; Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment; Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled Casts/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government. Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servant before absorption in Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to

	<p>Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public Sector Corporations/Autonomous bodies and who are/were subsequently appointed by such Corporation/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/autonomous bodies.</p> <p>1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be..</p> <p>2. Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the direction of the recruiting Authority in case the candidates is otherwise well qualified.</p>
7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p>(a) Essential : Should be a middle class pass or its equivalent from a recognized Board of School Education/ institution.</p> <p>(b) Desirable qualifications: knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.</p>
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	<p>Age: Not applicable Educational Qualification: N.A.</p>
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods:	100% by direct recruitment or contract basis failing which by transfer.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer is to be made.	By transfer from amongst the chowkidar of E&T department strictly on the basis of seniority who possess five year regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any.
12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	N.A
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	As required under the Law.
14. Essential requirement for direct recruitment.	A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment..	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, so considered necessary or expedient by a written test, or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority .
15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.	<p>(I) <u>CONCEPT</u></p> <p>(a) Under this policy, the Taxation Peon in the department of Excise and Taxation, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for more two years on year to year basis.</p> <p>(b) The Excise & Taxation Commissioner, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the vacant posts.</p> <p>(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in the Rules.</p> <p>(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.</p> <p>(II) <u>CONTRACTUAL EMOLUMENTS:</u></p> <p>The Taxation peon appointed to contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3780/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus dearness pay). An amount of Rs. 100/- as annual increase in contractual emoluments for the second and third years</p>

	<p>respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.</p> <p>(III) <u>APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:</u> The Commissioner, Excise & Taxation H.P. will be appointing and disciplinary authority.</p> <p>(IV) <u>SELECTION PROCESS:-</u> Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of Viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Excise and Taxation Commissioner, H.P.</p> <p>(V) <u>COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT:</u> As may be constituted by the Excise & Taxation Commissioner from time to time.</p> <p>(VI) <u>AGREEMENT:</u> After selection of a candidate, he/ she shall sign an agreement as per annexure-B appended to these Rules.</p> <p>(VII) <u>TERMS AND CONDITIONS:</u> (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3780/- per month. (i.e Rs. 2520/- minimum of the pay scale+Rs. 1260/- Dearness Pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of Rs. 100/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. shall be given. (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory. © Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage. (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/ she shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules. (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty. (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case. (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/ her fitness from Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner. (h) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.. (VIII) <u>RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT</u> The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Taxation peon. in the department of Excise & Taxation, H.P.</p>
16. Reservation	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Casts/Scheduled Tribes/Other/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination	N.A.
18. Power to relax	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the recruiting Authority relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts

Annexure - B

Form of contract / agreement to be executed between the ----- (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through ----- (designation of the appointing authority).

This agreement is made on this the day of in the year Between Sh. / Smt. S/o/D/o Sh. R/o Contract appointee (hereinafter called the **FIRST PARTY**), and the Governor of Himachal Pradesh through ----- (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (hereinafter should the **SECOND PARTY**). Whereas, the **SECOND PARTY** has engaged the aforesaid **FIRST PARTY** and the **FIRST PARTY** has agreed to serve as Taxation Peon (Name of the post) on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the **FIRST PARTY** shall remain in the service of the **SECOND PARTY** (Name of the post) as a...Taxation Peon on contract basis for a period of one year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the **FIRST PARTY** with **SECOND PARTY** shall ipso facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the **FIRST PARTY** will be Rs. 3780/- per month.
3. The service of **FIRST PARTY** will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He/she will not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for the contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
10. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN THE WITNESS the **FIRST PARTY** AND **SECOND PARTY** have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1.

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

Signature of the (**FIRST PARTY**)

2.

(Name and Full Address)
IN THE PRESENCE OF WITNESS:

Signature of the (SECOND PARTY)

1.
.....
.....

(Name and Full Address)
2.
.....
.....

(Name and Full Address)

हिमाचल प्रदेश सरकार
आबकारी एवं कराधान विभाग

संख्या:ई.एक्स.एन.-ए(3)-10/93

तारीख शिमला-2,

29 जनवरी 2009

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश आबकारी एवं कराधान विभाग में कराधान चपरासी, वर्ग-प्ट (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ। 1. (1)

इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आबकारी एवं कराधान विभाग कराधान चपरासी, वर्ग-प्ट (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2)

ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

निरस्तन और व्यावृत्तियां। 2. (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: ई.एक्स. एन.- ए(3)-10/93 तारीख 16-08-1995 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश आबकारी एवं कराधान विभाग कराधान चपड़ासी वर्ग-प्ट (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 का एतद्वारा निरस्तन किया जाता है।

(2) ऐसे निरस्तन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरस्तित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)
हिमाचल प्रदेश सरकार।

उपाबन्ध- “क”

हिमाचल प्रदेश आबकारी एवं कराधान विभाग में कराधान चपरासी, वर्ग-प्ट (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम

कराधान चपरासी।

2. पदों की संख्या

194 (एक सौ चौरानवें)

3. वर्गीकरण

वर्ग-प्ट (अराजपत्रित)।

4. वेतनमान

2520-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400 रूपए। प्रारम्भिक आरम्भ 2630/-रूपए के साथ।

5.चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन।

6.सीधी भर्ती के लिए आयु:

18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों /अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदर्शों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर,निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/ स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/ स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद/पदों को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

(क) अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/ संस्थान से आठवीं कक्षा पास या इसके समतुल्य होना चाहिए।

(ख) वैकल्पिक अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा

आयु:

लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता:

लागू नहीं।

में लागू होंगी या नहीं:

9.परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10.भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा: आबकारी एवं कराधान विभाग के चौकीदारों में से, सर्वथा वरिष्ठता के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना: लागू नहीं।
13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा: जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा: किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन: सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(I) संकल्पना

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश आबकारी एवं कराधान विभाग में कराधान चपरासी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) आबकारी एवं कराधान आयुक्त, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के व्यौरे विज्ञापित करवाएगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ:

संविदा के आधार पर नियुक्त कराधान चपरासी को 3,780/- रूपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/- रूपए की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी

आबकारी एवं कराधान आयुक्त, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध मर्ती अभिकरण अर्थात् आबकारी एवं कराधान आयुक्त, हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति:

जैसी आबकारी एवं कराधान आयुक्त द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3,780/-रुपए की नियत संविदात्मक रकम (वेतनमान का न्यूनतम अर्थात् 2520/7 रुपए जमा 1260 रुपए) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपए की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को, सरकारी/ रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त होगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्ति किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में आबकारी एवं कराधान विभाग में कराधान चपरासी के रूप में नियमितकरण/ स्थाई आमेहन अधिकार का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण: सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा लागू नहीं।
18. शिथिल करने की शक्ति: जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और भर्ती प्राधिकरण के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाब्ध- 'ख'

.....(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/ करार का प्ररूप।

यह करार श्री/ श्रीमति पुत्र/पुत्री श्री निवासी
....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कराधान चपरासी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

- यह कि प्रथम पक्षकार कराधान चपरासी के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में होगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंसेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
- प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3,780/- रूपए प्रतिमास होगी।
- प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिवित के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति, पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
- संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं हो/होगा। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
- नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/ रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

नाम व पूरा पता

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

**Food Civil Supplies & Consumer Affairs Department,
District Sirmour at Nahan.**

No:-FDS-2-58/99-II-739-788

Dated:-02-02-2009

NOTIFICATION.

In supersession of all previous notifications and in exercise of the powers conferred upon me under Clause 2(d) of the kerosene oil (Restriction on Use & Fixation of Ceiling Price) Order, 1993 I, Pushpender Rajput, IAS, District Magistrate, Sirmour at Nahan do hereby fix the maximum wholesale rates of superior kerosene oil at Zero Point and retail sale rates for different stations in Sirmour district due to change in bulk rates from source and revision of dealers commission in respect of wholesalers M/s Baveja Brothers, Nahan as under:-

Sr. No.	Name of Retail sale points.	Per K.L.cost at retail point.	Per liter retail sale rate.
1	2	5	8
	Wholesale Rate at Zero Point	8535.16	-
1	Nahan Town	8705.16	8.86
2	Jamta/Mandlahan/Ramadhaun/Dadahu	8819.16	9.07
3	Sainwala/MohilaKatola/Barma Papri/KW.Bhood/Kala Amb/Moginand/Ogli/Kheri/Trilokpur	8834.16	9.08
4	Sangrah/Andhri/Piplighat	9341.16	9.59
5	Sarahan/Nenatikker/Khalog	9246.16	9.50
6	Banethi/Mahipur/Bagthan/LanaBaka/Naherswar	9060.16	9.31
7	Shambhuwala/Badaban/Bohlion/Kolar/Haripurkhol/Dhaulakaun/Girinagar/Rampur/Majri	8763.16	9.01
8	Sainwala/Majra/Misserwala/Puruwala/Pipliwala/Patlion/Surajpur/Fatehpur	8775.16	9.03
9	Johadbasti/Jamniwala/Kundion/Tokanagla/Barotiwala Bias.	8961.16	9.21
10	Muglawala/Nawada/Salwala/Amboya/Khondowala Nagheta/Bhagani/Manpurdevra/Rajpura/KhodriMajri/Danda Pagar.	8893.16	9.14
11	Bharog Banedi/Baila/Kamroo/Tilordhar/Sataun/Banaur/Shiva Banaur/Manal.	9556.16	9.81
12	Ronhat/Naya Panjod/Nenidhar	10078.16	10.33
13	PaontaTown/Devi Nagar/Badri Nagar/Bhatanwali/Kedarpur	8770.16	8.92
14	Matralion/Bhedewala/Gondpur/Amerkot/Nariwala/Nihalgarh/Jawalapur/Behral Shivpur/Bhungarni/Phoolpur/Batamandi	8778.16	9.03
15	Kaffota/Timbi/Shillai/Dugana	9719.16	9.97
16	Rajgarh.	9515.16	9.67
17	Narag/KotlaPanjola/Giripul/Kotghat/Kothia Jhajjar/Neripul/Deedag/Dhamander/kheri/Ser Tandula/Baru Sahib/Giankot..	9671.16	9.92
18	Bogdhar/Nohradhar/Chadna/Haripurdhar/LanaBasali	9719.16	9.97
19	Giripul,Kotghat,Kotla via Khairi.	9515.16	9.77

This notification shall come into force with immediate effect.

Sd/-
(Pushendra Rajput)IAS.
District Magistrate,
Sirmour at Nahan.

